

2022-2026

**G**enero-berdintasuna, emakumeek eta gizonek gizartearekiko daukagun konpromisoa da. Ezinbesteko baldintza baita gizarte bideragarriagoa, bidezkoagoa eta garatuagoa lortu ahal izateko.

NNBB - Garapen sustengarrirako helburuak

# I. BERDINTASUN PLANAREN HELBURU OROKORRAK

01

Jakintza Ikastolan I. Berdintasun Plan honen bitartez abiatutako prozesuari jarraipena ematea, bertan agertzen diren lan ildo, helburu eta ekintzen garapenarekin emakume eta gizonen arteko berdintasunaren bidean urratsak ematen jarraituz.

02

Emakume eta gizonen arteko berdintasuna ikastolaren kudeaketaren eta estrategiaren ardatz bilakatzea, emakume eta gizonen arteko berdintasun errealaren bidean lorpenak eman daitezen beharrezkoa den zeharkakotasuna bermatuz.

03

Hezkuntza arloko zein inguruko entitateei begira emakume eta gizonen arteko berdintasunerako erreferentzia bezala kokatzea.

04

Eguneroko hezkuntza jardueran berdintasun ikuspegia erabat eta sistematikoki txertatzea.

## JAKINTZA IKASTOLA I. BERDINTASUN PLANA

ATALAK	IRIZPIDEAK
<ul style="list-style-type: none"><li>• Berdintasunerako neurri orokorrak</li><li>• Sentsibilizazioa eta formazioa</li><li>• Kontziliazio erantzunkidea eta denboraren erabilera</li><li>• Lan hautaketa prozesuak eta promozioa</li><li>• Soldata politika</li><li>• Hizkuntza eta Komunikazioa</li><li>• Lanean jazarpen sexual eta sexistaren prebentzioa</li><li>• Lan arriskuen prebentzioa genero ikuspegitik</li><li>• Bezeroak eta hornitzaileak</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Helburu orokorra</li><li>• Helburu zehatzak</li><li>• Helburuen lorpenerako ekintzak</li><li>• Helburuen eta ekintzen gauzatzerako arduradunak</li><li>• Ekintzak garatzeko epe-mugak edo datak</li><li>• Ekintzak garatzeko beharrezko baliabide materialak (aurrekontua) eta pertsonalak.</li><li>• Ekintzen eragina eta helburuen lorpena neurtzeko adierazleak</li></ul>

Hauez gain, Jakintza Ikastolaren I. Berdintasun Planak ebaluaziorako metodologia eta jarraipen zein kontrolerako orriak izango ditu bere baitan.

### HELBURU OROKORRA

Jakintza Ikastolaren I. Berdintasun Plan honetan aurreikusten diren lan ildo, helburu eta ekintzen garapenerako beharrezkoak diren baliabideak (materialak eta pertsonalak) ezartzea, entitatearen berdintasun kotak bermatzeko.

#### Helburu zehatza 1

Jakintza Ikastolaren estrategia orokorrean eta kudeaketan emakume eta gizonen arteko berdintasuna bermatzen jarraitzea.

#### Ekintzak:

- 1.1.-**Emakume eta gizonen arteko tratu eta aukera berdintasunarekiko Jakintza Ikastolako **zuzendaritzak duen konpromisoa** ezagutzera eman.
- 1.2.-**I. Berdintasun Planaren diseinua, ezarpena, jarraipena eta ebaluazioaren koordinaziorako prozesu honetan sortutako **berdintasun batzordea mantendu** eta bere jarduera modu egokian burutu ahal izateko **baldintzak bermatu** (bilera orduak, formakuntzak, baliabideak...).
- 1.3.-**Berdintasuna **entitatearen estrategia orokorrean** barneratzea, langilegoaren asebetetze mailaren adierazleen artean txertatuz.

#### Adierazleak:

- Konpromisoa (BAI/EZ).
- Konpromisoa ikusgai dago (BAI/EZ).
- Berdintasun batzordeak urtean burututako bilera kopurua eta jasotako dokumentazioa (gai ordenak, aktak...)
- Langilegoaren asebetetzea neurtzeko erabiltzen diren mekanismoetarako berdintasuna txertatzeko erabilitako tresna(k) eta neurketaren emaitzak.

#### ARDURA(K):

Zuzendaritza - Berdintasun Taldea

#### AURREIKUSITAKO DATA:

1.1. - 2022      1.3. - 2022  
1.2. - 2022

#### BURUTUTAKO DATA:

1.2. - 2022      1.3. - 2022  
1.2. - 2022

#### AURREKONTUA:

Lan orduak

## I. BERDINTASUN PLANA

**BERDINTASUNERAKO NEURRI OROKORRAK**

 Helburu zehatza **2**

Jakintza Ikastolaren I. Berdintasun Plana ezagutzera eman eta bertan aurreikusitako lan ildoak, helburuak eta ekintzak martxan jarri.

**Ekintzak:**

**2.1.- Langilegoari** I. Berdintasun Planaren lan ildoak, helburuak, ekintzak eta garapena **ezagutzera eman**.

**2.2.-**Jakintza Ikastolak **interes talde** (guraso, Ikastolen Elkartea, entitate publikoak, hornitzaileak, kolaboratzaileak...) kontsideratzen dituenen artean I. Berdintasun Plana ezagutzera eman.

**2.3.-**Emakume eta gizonen arteko berdintasuna enpresaren **harrera dokumentazioan** txertatu eta dokumenturik egongo ez balitz entitateak bere jardunean emakume eta gizonen berdintasunarekiko duen konpromisoa adierazten duen dokumentu bat sortu.

**Adierazleak:**

- Berdintasun Plana langilegoari ezagutzera eman zaio (BAI/EZ).
- Berdintasun Plana interes taldeei (guraso, hornitzaile, kolaboratzaile...) ezagutzera eman zaie (BAI/EZ).
- Berdintasuna harrera dokumentazioan txertatu da (BAI/EZ).

**ARDURA(K):**

Zuzendaritza - Berdintasun Taldea

**AURREIKUSITAKO DATA:**

2.1. - 2022-2023      2.3. - 2022-2023  
2.2. - 2022-2023

**BURUTUTAKO DATA:**

2.2. - 2022      2.3. - 2023  
2.2. - 2023

**AURREKONTUA:**

Lan orduak

## I. BERDINTASUN PLANA

**BERDINTASUNERAKO NEURRI OROKORRAK**
**Helburu zehatza 3**

Jakintza Ikastolak emakume eta gizonen arteko berdintasunarekiko konpromisoa modu esplizituan adierazi, barnera zein kanpora begira.

**Ekintzak:**

**3.1.- Erakunde eta entitate desberdinetan** berdintasun gaien inguruan antolatzen diren ekimenetan parte hartu (Udala, Foru Aldundia, Emakunde, Ikastolen Elkarte, Hezkuntza saila...).

**3.2.-** Berdintasun eta berdintasun ezarekin zerikusia duten **egun berezietan** (martxoak 8, azaroak 25, maiatzak 17...) entitatearen konpromisoaren inguruko adierazpenak egin egun erabiltzen diren kanalak erabiliz edo eta berriak sortuz eta bertan ikas komunitatearen partaidetza sustatu.

**Adierazleak:**

- Erakunde eta entitate desberdinetan antolatutako ekimenetan Jakintza Ikastolaren parte hartzea (BAI/EZ).
- Berdintasunarekin harremana duten egun berezietan entitateak bere konpromisoa adierazteko burututako adierazpen ekimenak.

**ARDURA(K):**

Zuzendaritza - Berdintasun Taldea

**AURREIKUSITAKO DATA:**

3.1. - 2022-2026  
3.2. - 2022-2026

**BURUTUTAKO DATA:**

3.2. - 2022-2023  
3.2. - 2022-2023

**AURREKONTUA:**

Lan orduak

## I. BERDINTASUN PLANA

## SENTSIBILIZAZIOA ETA FORMAIZIOA

## HELBURU OROKORRA

Jakintza Ikastolan diharduten langile guztiek emakume eta gizonen arteko aukera eta tratu berdintasunaren inguruko kontzeptuak ezagutu, ulertu, barneratu eta transmititzeko gaitasuna izan dezaten beharrezko sentsibilizazio eta trebakuntza baliabideak eskaintzea.

## Helburu zehatza 4

Emakume eta gizonen arteko berdintasunaren inguruan trebakuntza eta sentsibilizaziorako beharrezkoak diren baliabideak ezarri eta bermatzea.

## Ekintzak:

**4.1.-** Diagnostiko fasean langilegoak adierazitako trebakuntza beharren inguruko irizpideak jarraituz, berdintasun gaietarako **formakuntza programa** diseinatu:

- Berdintasuna Enpresan
- Emakume eta gizonen arteko aukera berdintasun ezaren oinarria, genero rol eta estereotipoen eraikuntza
- Hizkuntza ez sexista

**4.2.-** Hezkuntzak, eta bereziki **hezkidetzak**, emakume eta gizonen arteko berdintasunerako bidean duen izaera estrategikoa kontuan hartuz, eguneroko jardunean balore eta jarrera berdinak erakutsi eta transmititu dezan, langilegoa trebatu.

## Adierazleak:

- Berdintasuna eta hezkidetzaren arloko inguruko sentsibilizazio eta prestakuntza programa diseinatu da (BAI/EZ).
- Sentsibilizazio eta formazio programaren balorazioa:
  - Saio kopurua
  - Landutako edukiak
  - Langileen partaidetza eta balorazioa
  - Partaideen asebetetze maila (metodologia, edukien erabilgarritasuna, iraupena...)

## ARDURA(K):

Zuzendaritza - Berdintasun Taldea

## AURREIKUSITAKO DATA:

4.1. - 2022-2026  
4.2. - 2022-2026

## BURUTUTAKO DATA:

## AURREKONTUA:

200 – 600 € ingurukoa  
Lan orduak



### Helburu zehatza 5

Jakintza Ikastolan eguneroko jardun eta antolaketari dagokionez, berau osatzen duten pertsonentzat onuragarriak izan daitezken berdintasun ekimenetan partaidetza bultzatu.

<b>Ekintzak:</b>  <b>5.1.-</b> Berdintasun esparruan beste <b>entitate edo erakundeek</b> (publikoak zein pribatuak) antolatutako jardunaldi, lan saio edo ekimenetan langilegoaren parte hartzea sustatu.		<b>Adierazleak:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Beste entitate batek antolatutako jardunaldietan partaidetza (BAI/EZ).<ul style="list-style-type: none"><li>○ Jardunaldi horietan partaide izan diren langileen asebetetze maila (edukiak, iraupena, metodologia, erabilgarritasuna...).</li></ul></li><li>• Jasotako edukien transmisioa entitatean (BAI/EZ).</li></ul>	
<b>ARDURA(K):</b> Zuzendaritza - Berdintasun Taldea	<b>AURREIKUSITAKO DATA:</b> 5.1. - 2022-2026	<b>BURUTUTAKO DATA:</b>	<b>AURREKONTUA:</b> Lan orduak

## I. BERDINTASUN PLANA

**KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDEA ETA DENBORAREN ERABILERA**
**HELBURU OROKORRA**

Jakintza Ikastolako langileek lana, familia eta bizitza pertsonala uztartu dezaten hartutako neurriak mantendu, etorkizunera begira sortu daitezken kontziliazio beharrak identifikatu eta hauei bide ematea beti ere jarrera erantzunkidea sustatuz.

**Helburu zehatza 6**

Jakintza Ikastolako langileek lana, familia eta bizitza pertsonala modu orekatuan uztartu dezaten neurriak mantentzea eta bermatzea.

**Ekintzak:**

- 6.1.- Indarrean dauden **kontziliazio neurriak mantendu** eta irizpide objektiboetan oinarrituta etorkizunera begira egon daitezken beharretan oinarrituta adostu litezken **neurri berriak dokumentu batetan jaso**.
- 6.2.- Langilegoan neurriekiko duen ezagutza bermatzeko egun indarrean dauden **neurrien hedapena**.
- 6.3.- Kontziliazio mailan dauden beharrak eta hauei erantzuteko proposamenak **identifikatzeko datu bilketarako bitartekoak** jarri.
- 6.4.- Kontziliazio mailan identifikatutako proposamenak aztertu eta bideragarri diren heinean sistematizatzeko, orokortzeko **mekanismoak** ezartzea.

**Adierazleak:**

- Kontziliaziorako neurriak jasotzen dituen dokumentua osatu da (BAI/EZ).
- Jakintza Ikastolako langilegoak Kontziliazio neurrien inguruko ezagutza izan dezan hedapen ekimena (BAI/EZ).
- Kontziliazio mailan sortu daitezken beharren identifikaziorako erabilitako tresnak eta ondorioak.

**ARDURA(K):**

Zuzendaritza - Berdintasun Taldea

**AURREIKUSITAKO DATA:**

6.1. - 2022-2023      6.3. - 2022-2026  
6.2. - 2022-2023      6.4. - 2022-2026

**BURUTUTAKO DATA:**

6.1 - 2023  
6.2.- 2023

**AURREKONTUA:**

Lan orduak

## I. BERDINTASUN PLANA

**KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDEA ETA DENBORAREN ERABILERA**

 Helburu zehatza **7**

Erantzunkidetasunean oinarritutako enpresa-kultura eta kudeaketa eredua sustatu, honen barne zaintzari (arrazoi ezberdinak direla eta helduen zaintza edo adin txikikoen zaintza orokorrean) dagokion garrantzia eman eta sentsibilizazioaren bidez balioan jarri.

<b>Ekintzak:</b>  <b>7.1.-</b> Kontziliazio eskubidea modu parekidean bermatu dadin langilegoa <b>erantzunkidetasun eta zaintzaren garrantziaz sentsibilizatu.</b>		<b>Adierazleak:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>Erantzunkidetasunaren eta zaintzaren sentsibilizatorako burututako lan saio, jardunaldi eta ekimen kopurua.</li> </ul>	
<b>ARDURA(K):</b> Zuzendaritza - Berdintasun Taldea	<b>AURREIKUSITAKO DATA:</b> 7.1. - 2022-2026	<b>BURUTUTAKO DATA:</b>	<b>AURREKONTUA:</b> Lan orduak

## I. BERDINTASUN PLANA

**LAN HAUTAKETA PROZESUA ETA PROMOZIOA**
**HELBURU OROKORRA**

Jakintza Ikastolan lan hautaketa zein promozio arloan sexu arrazoiengatik diskriminazioak ematen ez direla bermatzea.

**Helburu zehatza 8**

Jakintza Ikastolan egiten diren hautaketa zein promozio prozesuak emakume eta gizonen arteko tratu eta aukera berdintasunean egiten direla bermatzea.

<b>Ekintzak:</b>  <b>8.1.-</b> Hautaketaz arduratzen den taldeari bere lana genero ikuspegitik burutzeko beharrezko <b>prestakuntza</b> eskaini. <b>8.2.-</b> Indarrean dagoen <b>hautaketa prozedimenduan</b> , honen izaera ez diskriminatzailea bermatze aldera jasotzen dituen <b>irizpideak aztertu</b> eta beharrezkoa kontsideratuz gero <b>egokitzapenak eta hobekuntzak</b> egin. <b>8.3.-</b> Hautaketa zein sustapen prozeduretan erabilitako <b>hizkuntza, irudi, ezarritako baldintza eta abarrek</b> sexu arloko diskriminaziorik adierazten ez dutela ziurtatu. <b>8.4.-</b> Indarrean dagoen <b>sustapen prozedimenduari</b> , honen izaera ez diskriminatzailea bermatze aldera jasotzen dituen <b>irizpideak aztertu</b> eta beharrezko <b>egokitzapenak eta hobekuntzak</b> egin.		<b>Adierazleak:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>Hautaketaz arduratzen den batzordeak bere jardunean genero ikuspegia aplikatu dezan prestakuntza jaso du (BAI/EZ).</li> <li>Hautaketa eta sustapen prozedimenduei izaera ez diskriminatzailea izan dezaten irizpideak gehitu zaizkie (BAI/EZ).</li> <li>Hautaketa zein sustapen prozesuen hedapenerako erabilitako hizkuntza, irudi, metodologia etab...en errebisio kopurua eta mota.</li> </ul>	
<b>ARDURA(K):</b> Zuzendaritza - Berdintasun Taldea	<b>AURREIKUSITAKO DATA:</b> 8.1. - 2023-2024    8.3. - 2022-2026 8.2. - 2023-2024    8.4. - 2022-2026	<b>BURUTUTAKO DATA:</b>	<b>AURREKONTUA:</b> Lan orduak

**HELBURU OROKORRA**

Jakintza Ikastolan soldata politika berdinzalea dela bermatzen jarraitzea eta honen gaineko gardentasuna bermatzea.

**Helburu zehatza 9**

Langilegoak soldata politika ezagutu eta hau emakume eta gizonen arteko berdintasun irizpideen arabera dela ziurtatzea.

**Ekintzak:**

- 9.1.-** Emakume eta gizonen arteko lan ordainean berdintasunerako **902/2020 Dekretuak** jasotzen dituen betebeharrak jarraitzeko baliabideak ezarri. Soldata erregistroa.
- 9.2.-** Emakume eta gizonen arteko berdintasuna bermatze aldera enpresan dagoen **soldata politika berdinzalea** dela ziurtatzen jarraitzea.

Lan batek beste baten balio bera izango du, baldin eta benetan esleitutako eginkizunen edo zereginen izaera, lan horretan aritzeko eskatzen diren hezkuntza-, lanbide- edo prestakuntza-baldintzak, egitearekin hertsiki lotutako faktoreak eta jarduera horiek benetan gauzatzen diren lan-baldintzak baliokideak badira. Langileen Estatutuaren 28.1 artikulua

**Adierazleak:**

- Emakume eta gizonen soldata berdintasunari dagokion Urriaren 13ko 902/2020 dekretuaren arabera burututako soldata erregistroa (BAI/EZ).

**ARDURA(K):**

Zuzendaritza - Berdintasun Taldea

**AURREIKUSITAKO DATA:**

9.1 - 2022-2026  
9.2. - 2023-2026

**BURUTUTAKO DATA:****AURREKONTUA:**

Lan orduak

**HELBURU OROKORRA**

Jakintza Ikastolan langilegoaren partaidetza sustatu asmoz, berdintasun mailan hartutako neurri eta aurrera eramandako ekintzen inguruko etengabeko komunikazioa bermatzea.

**Helburu zehatza 10**

Jakintza Ikastolako I. Berdintasun Plana eta bertan jasotzen diren lan ildo, helburu eta ekintza nagusiak ezagutzera emateko bitartekoak ezarri.

<b>Ekintzak:</b>  <b>10.1.-</b> Entitatean I. Berdintasun Planaren <b>garapen, jarraipen eta ebaluazioaren</b> baitan ematen diren urratsen hedapenerako kanalak diseinatu, ezagutarazi, elikatu eta mantentzea.		<b>Adierazleak:</b>  • I. Berdintasun Planaren garapen, jarraipen eta ebaluazioaren hedapenerako erabilitako kanalak.	
<b>ARDURA(K):</b> Zuzendaritza - Berdintasun Taldea	<b>AURREIKUSITAKO DATA:</b> 10.1. - 2022-2026	<b>BURUTUTAKO DATA:</b>	<b>AURREKONTUA:</b> Lan orduak

## Helburu zehatza 11

Emakume eta gizonen arteko tratu eta aukera berdintasunaren konpromiso eta sustapenean oinarritutako enpresa irudia sendotzea.

<b>Ekintzak:</b>  11.1.- Hizkuntza eta komunikazio ez sexistaren jarraibideak jaso eta langileen eguneroko jardunerako (barne zein kanpo komunikazioa) baliagarria izango den irizpide barne <b>gida</b> (*) bat osatu eta hedatu. 11.2.-Entitatean barne zein kanpo komunikazioaz arduratzen diren pertsonen <b>formazioa</b> bermatzea, egiten diren komunikazioetan hizkuntza inklusiboa bermatuz.		<b>Adierazleak:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>Eguneroko jardunean hizkuntzari dagokionez sortutako jarraibideen erregistroa osatu (BAI/EZ).</li> </ul>	
<b>ARDURA(K):</b> Zuzendaritza - Berdintasun Taldea	<b>AURREIKUSITAKO DATA:</b> 11.1. - 2022-2026 11.2. - 2022-2026	<b>BURUTUTAKO DATA:</b>	<b>AURREKONTUA:</b> Lan orduak

(\*) [https://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/publicaciones\\_guias2/eu\\_emakunde/adjuntos/guia\\_leng\\_educ\\_eu.pdf](https://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/publicaciones_guias2/eu_emakunde/adjuntos/guia_leng_educ_eu.pdf)

Helburu zehatza **12**

Emakume eta gizonen arteko tratu eta aukera berdintasunaren konpromiso eta sustapenean oinarritutako enpresa irudia sendotzea.

<b>Ekintzak:</b>  <b>12.1-</b> Orain arte sortu eta erabilitako zein sortu litezkeen baliabideak erabilia, <b>hizkuntza politikan berdintasun irizpidea bermatzen</b> dela ziurtatzea.		<b>Adierazleak:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hizkuntza eta komunikazio ez sexistaren jarraibideak jasotzen dituen irizpide barne gida osatu eta hedatu da (BAI/EZ).</li> <li>Jakintza Ikastolaren barne eta kanpo komunikazioaz arduratzen den talde edo pertsonak arlo honen inguruan jasotako formazioa.</li> </ul>	
<b>ARDURA(K):</b> Zuzendaritza - Berdintasun Taldea	<b>AURREIKUSITAKO DATA:</b> 12.1.- 2022-2026	<b>BURUTUTAKO DATA:</b> 12.1.- 2022-2023	<b>AURREKONTUA:</b> Lan orduak



**HELBURU OROKORRA**

Genero ikuspegia duten lan arriskuen prebentziorako politiken ezarpena, amatasuna, aitatasuna eta edoskitzea baino haratago.

**Helburu zehatza 13**

Jakintza Ikastolan lan arriskuen prebentzioa genero ikuspegia duela bermatzea.

<b>Ekintzak:</b>  <b>13.1.-</b> Genero ikuspegitik eman daitezken <b>lan arriskuen inguruko analisia*</b> burutu.  <b>13.2.-</b> Analisi honen <b>ondorioak</b> jasotzen dituen dokumentua osatu eta <b>langilego guztiari helarazi</b> , beharrezkoa den kasuetan bere aplikazioa bermatuz.  (*) <a href="https://www.osalan.euskadi.eus/genero-ikuspegia/s94-genero/eu/">https://www.osalan.euskadi.eus/genero-ikuspegia/s94-genero/eu/</a>		<b>Adierazleak:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lan arriskuen analisia genero ikuspegitik (BAI/EZ).</li> <li>• Genero ikuspegitik lan arriskuen inguruan eginiko analisiaren ondorioz sortutako dokumentua.</li> <li>• Sortutako dokumentuaren hedapena langilegoari (BAI/EZ).</li> </ul>	
<b>ARDURA(K):</b> Zuzendaritza - Berdintasun Taldea	<b>AURREIKUSITAKO DATA:</b> 13.1. - 2022-2026 13.2. - 2022-2026	<b>BURUTUTAKO DATA:</b>	<b>AURREKONTUA:</b> Lan orduak

(\*) <https://www.osalan.euskadi.eus/genero-ikuspegia/s94-genero/eu/>

**HELBURU OROKORRA**

Lanean jazarpen sexual eta sexistaren prebentzioa eta eman litezken kasu eta egoerak antzeman eta gabetzeko neurriak hartzea.

**Helburu zehatza 14**

Lanean jazarpen sexual eta sexista ez jasateko eskubidea aitortu eta edozein egoeratan entitateak erantzun irmoa emango duela bermatzea.

<b>Ekintzak:</b> 14.1.- Lan hitzarmenean jasota dagoen jazarpen sexual eta sexistaren <b>protokoloa aztertu</b> eta hau entitatearen <b>errealitate eta jardunera</b> (aplikazio eremua, lan taldeko kideak...) <b>egokitu eta hobekuntzak</b> aplikatzeko irizpideak barneratu. Gidak: <a href="https://www.inmujeres.gob.es/areasTematicas/IgualdadEmpresas/docs/AcosoSexualRazonGenero/Protocolo_Acoso_Sexual_y_Por_Razon_De_Sexo_2021.pdf">https://www.inmujeres.gob.es/areasTematicas/IgualdadEmpresas/docs/AcosoSexualRazonGenero/Protocolo_Acoso_Sexual_y_Por_Razon_De_Sexo_2021.pdf</a> <a href="https://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/publicaciones_guias2/eu_emakunde/adjuntos/sexu_jazarpena_eta_sexuan_oinarritutako_jazarpena_protokoloa_eu.pdf">https://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/publicaciones_guias2/eu_emakunde/adjuntos/sexu_jazarpena_eta_sexuan_oinarritutako_jazarpena_protokoloa_eu.pdf</a> 14.2.-Langilegoari protokoloan aurreikusi eta ezarritakoa aurrera eraman daitekela ziurtatzeko , eta batez ere protokoloaren aplikazioan ardura duten pertsonen honen <b>kudeaketarako beharrezko prestakuntza</b> ematea.  14.3.- Langilegoak protokoloa ezagutu dezan honen <b>hedapena</b> egin, beharrezkoa den kasuetan aplikatuko dela bermatuz.  14.4.- Protokoloaren <b>ebaluazioa eta eguneratzea</b> , berme osoz indarrean mantentzen direla ziurtatuz. Horretarako urtero berrikusi eta beharrezkoak diren moldaketa eta egokitzapenak aplikatu.		<b>Adierazleak:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jazarpen sexual eta sexistari dagokionez entitatean eman daitezken egoera posibleen identifikazioa, protokoloaren egokitzea (BAI/EZ). Protokoloaren hedapena langilegoan (BAI/EZ).</li> <li>Protokoloan ardura edo rol zehatza izango duten langileek pretsakuntza jaso dute (BAI/EZ).</li> <li>Protokoloaren ebaluazio eta eguneratzerako burututako bilerak eta sortutako dokumentazioa.</li> </ul>	
<b>ARDURA(K):</b> Zuzendaritza - Berdintasun Taldea	<b>AURREIKUSITAKO DATA:</b> 14.1. - 2022-2023      14.3. - 2022-2026 13.2. - 2023-2026      14.4. - 2022-2026	<b>BURUTUTAKO DATA:</b>	<b>AURREKONTUA:</b> Lan orduak

## I. BERDINTASUN PLANA

**BEZEROAK ETA HORNITZAILEAK****HELBURU OROKORRA**

Bezero, hornitzaile eta kolaboratzaileen artean Jakintza Ikastolan emakume eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioa indartu.

**Helburu zehatza 15**

Bezeroekin dauden hartu emanetan eta eskaintzen den hezkuntza proiektu zein zerbitzuetan berdintasun printzipioa errespetatzen dela ziurtatu.

**Ekintzak:**

**15.1.- Ikasleen familiei**, ikastolan eskaintzen den hezkuntza proiektuan zein zerbitzuetan emakume eta gizonen arteko tratu eta aukera berdintasunerako entitateak dituen irizpideak adierazi, ohikoak diren kanalen bidez.

**Adierazleak:**

- Ikasleen familiei Jakintza Ikastolak eskaintzen duen hezkuntza proiektuan eta zerbitzuetan emakume eta gizonen arteko berdintasunerako bermatzen dituen irizpideen adierazpenerako erabilitako kanalak eta euskarriak.

**ARDURA(K):**

Zuzendaritza - Berdintasun Taldea

**AURREIKUSITAKO DATA:**

15.1. - 2022-2026

**BURUTUTAKO DATA:****AURREKONTUA:**

Lan orduak

## I. BERDINTASUN PLANA

## BEZEROAK ETA HORNITZAILEAK

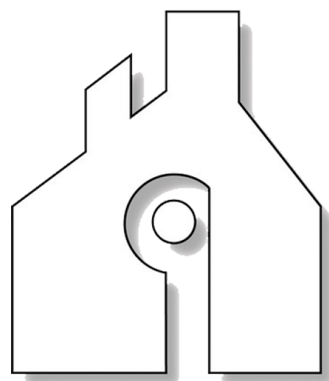
## Helburu zehatza 16

Hornitzaile eta kolaboratzaileen aukeraketan berdintasun printzipioaren arabera egiten dela ziurtatu.

<b>Ekintzak:</b>  <b>16.1.-</b> Hornitzaile eta kolaboratzaileen aukeraketarako <b>berdintasun irizpideak</b> ezarri.  <b>16.2.-</b> Berdintasun irizpide horiek hornitzaile eta kolaboratzaileen artean <b>ezagutaraztea</b> .		<b>Adierazleak:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hornitzaile eta kolaboratzaileen aukeraketarako Jakintza Ikastolan berdintasun irizpideak landu eta finkatu (BAI/EZ).</li><li>• Hornitzaile eta kolaboratzaileei Jakintza Ikastolan beraien aukeraketarako landu eta finkatu diren irizpideak jakinaraztea (BAI/EZ).</li></ul>	
<b>ARDURA(K):</b> Zuzendaritza - Berdintasun Taldea	<b>AURREIKUSITAKO DATA:</b> 16.1. - 2022-2023 16.2. - 2023-2026	<b>BURUTUTAKO DATA:</b>	<b>AURREKONTUA:</b> Lan orduak



I. BERDINTASUN PLANA



**jakintza**ikastola